

(재)천안시축구단 임원 채용 재공고

재)천안시축구단 및 지역축구발전을 위하여 노력하실 임원을 다음과 같이 재공고합니다.

2020년 12월 16일

(재)천안시축구단 이사장 (직인생략)

1. 채용분야 및 인원

분 야	채용예정 직위(직급) 및 인원	채용기간	비 고
임 원	비상임이사 : 3명	2년 (연임가능)	무보수

2. 채용직급 직무 수행 요건

비상임이사 직무 수행 요건

- 효율성과 공익성을 조화시킬 수 있는 능력을 갖춘 분
- 환경변화에의 대응능력 및 조직의 역량강화를 선도할 수 있는 리더십 구비
- 청렴성과 도덕성 등 건전한 윤리의식을 보유한 분

3. 채용 자격 요건

가. 결격사유

- ① 「지방자치단체 출자출연기관의 운영에 관한 법률」 제10조
(임원의 결격사유 등)에 해당하지 않는 자

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
4. 지방자치단체 출자출연 기관의 운영에 관한 법률 제9조제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람

- ② 「공익법인의 설립·운영에 관한 법률」 제5조(임원 등) 아래 사항에
해당하지 않는 자

1. 미성년자
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
5. 공익법인의 설립·운영에 관한 법률 제14조제2항에 따라 임원 취임승인이 취소된 후 2년이 지나지 아니한 자

나. 채용자격 기준

분 야	직 급	모 집 인 원	자 격 기 준
임 원	비 상 임 이 사	3명	· 지역축구발전을 위해 헌신적이며 재단의 운영 활성화를 위해 진취적이며 추진력이 강한 인사 · 공고일 현재 주민등록상 천안시 주소자

4. 채용 방법

가. 채용방법 : 공개채용

나. 서류전형 : 제출서류를 기초로 평가

- 채용 응시자 모집정수의 2배수에 미달하는 때에는 최초 공고와 동일한 절차와 방법에 따라 재공고한다.
- 심사 기준 : 붙임 참고

5. 채용 일정

가. 공고 및 접수기간

- ① 접수 및 공고기간 : 2020. 12. 17(목) ~ 12. 23(수) 17:00 (7일간)
 - ② 접 수 처 : (재)천안시축구단 사무국(천안축구센터 2층
☎ 041-576-6667) / 이메일 : heeuk@ccfc.co.kr
 - ③ 접수방법 : 방문, 우편(등기) 또는 이메일 접수(토,일 공휴일 불가)
 - 우 편 - 31136 천안시 서북구 축구센터로 150(성정동)
천안축구센터 2층 재)천안시축구단 사무국
- ※ 접수 마감일 17:00 도착분에 한함(방문/우편/이메일 공통)

나. 서류심사 : 2020. 12. 24(목)

다. 서류심사 합격자 발표 : 2020. 12. 24(목)

라. 이사회 의결 : 2020. 12월중

마. 신원조회 및 임용 : 2020. 12월중

※ 모든 일정은 재단의 사정에 따라 변경 될 수 있으며, 발표는 개별통보함

6. 제출서류

- ① 지원서 1부(서식 첨부파일 참조)
- ② 자기소개서 1부(서식 첨부파일 참조)
- ③ 최종학력증명서 1부
- ④ 재직(경력)증명서 1부
- ⑤ 개인정보보호를 위한 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부
- ⑥ 성범죄(아동폭력) 조회 동의서 각 1부
- ⑦ 개인정보 제공 동의서 1부
- ⑧ 기타 재단에서 필요하다고 요구하는 자료 추후 제출

※ 모든 증명서(서류는) 원본과 최근 6개월 이내의 것으로 제출

7. 유의사항

가. 경력(재직)증명서가 첨부되지 않은 지원서상의 경력은 불인정.

나. 제출된 서류는 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환)에 근거하여 반환하며, 제출 서류의 기재내용 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 한다.

다. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락불능 등 공고 내용을 충분히 숙지하지 않아 발생하는 불이익은 일체 응시자 본

인의 책임으로 한다.

라. 응시자 2배수 미달하거나, 심사결과 적격자가 없는 경우 재공고를 실시하며 최초 응시자의 제출서류는 재 응모 시 갈음할 수 있다.

마. 최종임용은 천안시축구단 이사회 의결 후 이사장이 임명한다.

바. 기타 문의사항은 (재)천안시축구단(☎041-576-6667)으로 문의

[붙임]

심사기준표

구 분	세 부 심 사 기 준
☐ 조직관리 경험 및 경영에 대한 풍부한 학식과 경험	○ 경영환경 변화에 대한 예측 능력 ○ 조직의 인적·물적 자원 운영 경험 ○ 지식과 경험을 바탕으로 조직의 내부개혁을 이룰 수 있는 능력
☐ 전략 및 경영비전 제시 역량	○ 최고 의사결정 구성원으로서의 정책결정 능력 ○ 경영환경 및 시대적 변화에 대한 적극적·능동적 대응 능력 ○ 친화력을 갖고 대·내외 관계를 향상해 나갈 수 있는 능력
☐ 청렴·윤리의식	○ 사회적, 도덕적으로 건전한 윤리관과 책임감 ○ 투명성 제고를 위한 윤리경영 의지
☐ 축구 분야에 대한 전문지식	○ 축구 분야에 대한 이해와 전문적 식견 ○ 축구 인재 육성 등 전문적인 발전전략을 제시 능력
☐ 공공기관 운영에 대한 이해도	○ 공공기관의 설립목적, 비전, 사업특성에 대한 이해도 ○ 공기업의 위험을 예측하고 대안을 제시할 수 있는 능력

[붙임]

심사평가표(서류심사)

응시자 :

평 가 요 소	배점	평 가				
		A	B	C	D	E
		20	18	16	14	12
☐ 조직관리 경험 및 경영에 대한 풍부한 학식과 경험	20					
☐ 전략 및 경영비전 제시 역량	20					
☐ 청렴·윤리의식	20					
☐ 축구 분야에 대한 전문지식	20					
☐ 공공기관 운영에 대한 이해도	20					
합 계	100					
		총 점 :				

심사위원:

(서명)

지 원 서

공모 직위명	천안시축구단 임원(이사)	접수번호	
--------	---------------	------	--

사진부착 (3.5cm x 4.5cm) 최근 6개월 이내	인 적 사 항	성 명	[한글]		[한자]	
		생년월일		E-mail		
		주 소				
		등록기준지(본적)				
		전 화	[자 택]		[직 장]	
		[휴대폰]				

학 력 사 항	기 간		학 교 명	전 공	학 위
	년	월 ~ 년 월			
	년	월 ~ 년 월			
	년	월 ~ 년 월			
	년	월 ~ 년 월			

※ 고등학교 이상의 학력을 기재 바라며 학위가 재학, 수료, 중퇴인 자는 학위란에 표기바랍니다.

자격 및 면허	종 류	취득년월일	훈포상 실적	연도	수상명	수여기관

경 력 사 항	근무처	근무부서	직위	담당업무	근무기간	퇴사이유
					~	
					~	
					~	
					~	

지원동기 등 기타사항
자신의 지식·경험·경력 등과 응시직위와의 관련성을 중심으로 응시직위에 대한 소견, 지원동기, 직무 수행 방향 및 비전 등을 간단하게 기재하여 주십시오.

위와 같이 지원서를 제출하오며 일체 허위기재 사실이 없음을 확인합니다.

20 년 월 일

지원자 : (서명)

자 기 소 개 서

※ 특별한 양식 없이 귀하의 주요경력 및 업적을 중심으로 구체적으로
기술하여 주십시오(분량 : A4용지 5매 이내, 글자크기 11 Point, 줄간격 180)

성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서

대상자	성명(외국인의 경우 영문으로 작성)
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)
	연락처(휴대전화 등)

본인은 ○○기관(시설)(예: 유치원, 어린이집, 아동복지시설, 청소년쉼터, 청소년활동시설, 의료기관 등)의 취업자등으로서 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조에 따른 성범죄경력 조회와 ○○기관(시설)(예: 유치원, 어린이집, 아동복지시설, 청소년쉼터, 청소년활동시설, 의료기관 등)의 취업(예정)자 또는 노무 제공(예정)자로서 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의4에 따른 아동학대관련범죄 전력 조회에 동의합니다.

년 월 일

동의자

(서명 또는 인)

경찰서장 귀하

유의사항

- 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적)
- 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항: 귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으나, 동의 거부 시에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
- 개인정보의 수집·이용 목적: 수집된 개인정보는 성범죄 경력 조회 신청, 아동학대관련범죄 전력 조회 신청 등을 위하여 사용됩니다.
- 동의자가 2인 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.

개인정보보호를 위한 개인정보 수집이용제공 동의서

아래의 내용을 충분히 숙지하신 후 반드시 본인이 수집, 이용, 제공 동의란에 서명하시기 바랍니다.

■ 개인정보 수집 · 이용

필수수집항목	수집목적	보유 및 이용기간
성명, 성별, 사진, 주민등록번호	응시자 본인확인 및 최종임용시에 4대보험 등의 가입시 사용	인사자료로 영구 보존
전화번호	서류적격심사, 면접합격통지 등에 활용	
주 소	응시자 본인확인	
응시원서, 이력서, 경력, 학력, 자격증, 가족사항 등 증빙서류	서류적격심사, 면접 등 채용진행 전반에 활용	

상기와 같이 개인정보 수집 · 이용하는 것에 대하여 동의하십니까? 예.() 아니요.()

■ 고유식별번호

필수수집항목	수집목적	보유 및 이용기간
주민등록번호	응시자 본인확인 및 최종임용시에 4대보험 등의 가입시 사용	인사자료로 영구 보존

상기와 같이 고유식별번호를 수집 하는것에 대하여 동의하십니까? 예.() 아니요.()

■ 제3자의 제공

제공 대상	제공정보의 이용 목적	제공 정보	보유 및 이용 기간
천안시청 등 감사기관	감 사	응시원서	감사기간
4대 보험공단	4대 보험 직장가입자 자격 취득 및 상실	성명, 주민등록번호, 학력	영구보존 및 입, 퇴사시 이용
※법령의 규정에 의거하거나, 수사 목적으로 법령에 정해진 절차와 방법에 따라 수사기관의 요구가 있는 경우			

상기와 같이 개인정보 제공하는 것에 대하여 동의하십니까? 예.() 아니요.()

■ 동의거부권리

개인정보 수집, 활용, 제공 동의에 거부 할 수 있으며, 이 경우 채용진행에 제한됩니다.

본인은 위의 동의서 내용을 충분히 숙지했으며, 개인정보 수집, 이용, 제공하는 것에 동의합니다.

20 년 월 일 성명 : 서명 또는 (인)

개인정보 제공 동의서(약식)

■ 본인은 신원조사기관이 본인에 대한 신원조사를 실시할 필요가 있다는 것과 개인정보(범죄 경력 등 민감정보 포함. 이하 동일) 수집 목적 등 아래 유의사항을 이해하였으며, 이를 위해 「개인정보 보호법」 등에 의해 보호되고 있는 본인의 개인정보를 동법 제15조(개인정보의 수집·이용)의 규정 등에 따라 신원조사기관에 제공하는데 동의합니다.

■ 이에 따라, 개인정보 보유기관장은 원활한 신원조사를 위해 본인에 관한 개인정보를 해당 신원조사 기관에게 제공하여 줄 것을 요청합니다.

■ 본인이 서명한 동의서 복사본은 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

유의사항 (개인정보 수집 목적·관리방법, 정보제공 동의 거부 가능 고지)	
■ 수집된 개인정보자료·개인정보 제공 동의서는 신원조사 목적으로만 사용되고, 「공공기록물관리예관법률」 에 따라 관리·폐기되며 수집하려는 개인정보의 항목은 아래와 같습니다.	
■ 개인의 자유로운 의사에 따라 정보 제공동의를 거부할 수 있습니다. 다만, 이 경우 신원조사를 원활히 진행할 수 없음을 알려드립니다.	

년 월 일

성명 (서명)

■ 본인 동의

성명	생년월일	서명	
		개인정보 제공 동의	민감정보 제공 동의

※ 신원조사를 위해 수집되는 정보자료 항목

개인정보	민감정보
■ 주민 조회자료(경찰청)	■ 범죄경력·수사·수배 조회자료(경찰청)

개인정보 보유기관장 귀하 (서명)